

## APPEL A CANDIDATURE

### RESPONSABLE DU PÔLE CARRIERES ET COMPETENCES

<b>Niveau :</b> ASSISTANT INGENIEUR (catégorie: A)	<b>Date de prise de fonctions :</b> 1 <sup>er</sup> mai 2018
<b>Nature :</b> Titulaire ou Contractuel	<b>Prime PPRS (titulaire) :</b> 288,19 €
<b>Nombre de poste offert :</b> 1	<b>Contractuel :</b> Salaire 1588,55 € (selon grille fonction publique et expérience) CDD 1 an renouvelable
<b>Localisation du poste :</b> Service RH – Toulouse	

L'IUT de Toulouse-Auch-Castres est une composante de l'Université Paul Sabatier. Le service Ressources Humaines de l'IUT gère environ 600 personnels titulaires ou contractuels.

Le(la) responsable du pôle carrières et compétences est placé(e) sous l'autorité de la chef de service RH de l'IUT. Il(elle) travaille en coordination avec les services de l'université.

#### Missions du poste

- Assurer la mise en œuvre des campagnes de recrutement, d'avancement et d'évaluation des personnels,
- Contribuer à un accompagnement de carrière individualisé et à la mise en œuvre de la politique de formation continue des personnels.

#### Activités essentielles

- **Coordination et encadrement de l'équipe (3 personnes)**
  - o *Elaboration des procédures et calendriers*
  - o *Gestion des activités et du respect des échéances*
  - o *Entretiens annuels des personnels de l'équipe*
  - o *Veille réglementaire et suivi des indicateurs*
- **Gestion des recrutements (titulaires, contractuels et vacataires)**
  - o *Publication des offres*
  - o *Etude et recevabilité des candidatures*
  - o *Organisation et validation institutionnelle des recrutements*
  - o *Notification des résultats*
- **Gestion de l'avancement de grade et de corps des personnels enseignants et BIATSS**
  - o *Organisation et mise en œuvre des procédures d'avancement*
  - o *Accompagnement des personnels, conseils*
- **Gestion de l'évaluation des personnels (entretiens professionnels et fiches de poste BIATSS, suivi et entretiens de carrière des enseignants...)**
  - o *Organisation et mise en œuvre des procédures d'évaluation*
  - o *Accompagnement des personnels, conseils*
- **Mise en œuvre de la politique de formation des personnels**
  - o *Participation à la constitution du plan de formation et à sa mise en œuvre*
  - o *Accompagnement des personnels, conseils*
  - o *Gestion administrative des formations. Suivi des bilans formation*

Envoyer CV, lettre de motivation et les deux derniers comptes rendu d'entretien professionnel par mail à l'adresse [rh.jury-recrutement@iut-tlse3.fr](mailto:rh.jury-recrutement@iut-tlse3.fr) avant le **11 mars 2018**.

Les auditions des candidats sélectionnés auront lieu semaine 12 (19 au 23 mars)